

MIND MASTER COACHING TEAM PROJECT

Lưu ý: Trước khi bạn quyết định tham gia, vui lòng đọc kỹ tất cả các nội dung ở dưới. Chúng tôi chào đón những người chân thành, tích cực, nhiệt huyết và thực sự có chung hướng đi. Vì vậy, đây là một dự án có tính nghiêm túc rất cao. Nếu không phù hợp, đừng đăng ký để khỏi lãng phí thời gian của bạn và tôi.



1. Một số định nghĩa ngắn gọn

MIND MASTER COMPANY:

MIND MASTER là công ty Đào tạo về lĩnh vực phát triển bản thân có trụ sở tại 33/32 Ông Ích Khiêm, Đà Nẵng. Với sứ mệnh giúp đỡ mọi người, đặc biệt là các bạn trẻ phát triển các năng lực để trở thành những con người có giá trị, thành công và hạnh phúc.

Người sáng lập và CEO của công ty là Mr. Đỗ Tiến Minh, là chuyên gia về lĩnh vực phát triển tiềm năng con người (đặc biệt là ứng dụng NLP chuyên sâu để tạo ra những thay đổi nhanh chóng và bền vững). Anh cũng là người sáng lập và điều hành Trung tâm tiếng Anh TOEIC Master Đà Nẵng.

Coaching là gì?

Coaching (Huấn luyện) là việc sử dụng các hệ thống câu hỏi dựa trên những kỹ thuật huấn luyện khoa học (NLP, tâm lý, nhận thức hành vi...) để qua đó giúp người khác tự khám phá ra những cách giải quyết cho vấn đề của chính họ.

Người làm công việc Coaching được gọi là coach.

MIND MASTER COACHING TEAM

Là một tập thể gồm những TÌNH NGUYỆN VIÊN ĐẶC BIỆT tuy đến từ những nơi khác nhau, làm những công việc khác nhau nhưng có chung một niềm đam mê giúp đỡ người khác, phát triển bản thân, và xây dựng một cộng đồng tư duy tích cực, cùng hỗ trợ nhau phát triển dựa trên một hệ thống niềm tin và giá trị tích cực.

2. Các vị trí trong MIND MASTER COACHING TEAM

Asistant Coach:

Là những người mới tham gia vào Coaching team, đang ở trong thời gian rèn luyện và thử thách để tiến lên các vị trí khác cao hơn. Asistant Coach tham gia tổ chức các khóa học và công việc coaching hoàn toàn tự nguyện trong 03 chương trình đầu tiên (không có thù lao).

Sau khi kết thúc quá trình thử thách, nếu đạt yêu cầu và người coach muốn tiếp tục phát triển trong coaching team sẽ được xem xét và phát triển lên các vị trí tiếp theo.

Các standard coach là những coach được đào tạo những kỹ năng coaching ở mức độ cơ bản và được hưởng những quyền lợi tương ứng với mức độ của mình.

Standard Coach:

Standard Coach là vị trí sau khi đã vượt qua thời kỳ thử thách của vị trí Assistant Coach và có mong muốn tiếp tục cống hiến và phát triển cùng với Coaching team. Để trở thành Standard Coach, các coach sẽ phải tham gia chương trình đào tạo, huấn luyện nội bộ theo quy định.

Tham gia vào công việc tổ chức các sự kiện và coaching một cách hoàn toàn tình nguyện (không có thù lao).

Các standard coach là những coach được đào tạo những kỹ năng coaching ở mức độ cơ bản và được hưởng những quyền lợi tương ứng với mức độ của mình.

Master Coach:

Master Coach là vị trí cao nhất và tiếp sau vị trí Standard Coach.

Yêu cầu: Đây là một vị trí quan trọng và có thể giữ các vai trò Team Leader nên sẽ phải đáp ứng một số yêu cầu đặc biệt:

- Tích lũy đủ 100 giờ tham gia tổ chức sự kiện và coaching với chất lượng đảm bảo (sẽ được đánh giá bởi Leader)
- Thể hiện tốt trong suốt thời gian làm Standard Coach
- Có mong muốn phát triển trong Coaching team

- Tham gia tổ chức sự kiện, coaching và dẫn dắt những coach khác một cách hoàn toàn tình nguyện.

Các Master Coach là những coach được đào tạo những kỹ năng coaching ở mức độ nâng cao và được hưởng những quyền lợi tương ứng với mức độ của mình.

3. Quyền lợi:

- ✓ Được ưu tiên học trước các khoá học mới của MIND MASTER đang trong giai đoạn thử nghiệm (hoàn toàn miễn phí hoặc với mức phí cực kỳ ưu đãi để bù chi phí tổ chức).
- ✓ Được đào tạo theo lộ trình của MIND MASTER dành cho các thành viên của Coaching Team (xem mục lục đính kèm). Tổng chi phí đào tạo có thể lên đến vài chục triệu đồng. Các chương trình đào tạo Coaching Team đều là các chương trình mang tầm quốc tế, với các công cụ cực kỳ hiệu quả và mạnh mẽ để thay đổi bản thân và giúp đỡ người khác. Hiện nay ở Đà Nẵng nói riêng, gần như không có một cá nhân, đơn vị nào khác có thể tổ chức được những chương trình đào tạo như thế này. Đặc biệt, sau khi hoàn thành các phần đào tạo, các coach sẽ được cấp chứng chỉ chứng nhận.
- ✓ Được cấp đồng phục và thẻ thành viên để sử dụng khi và chỉ khi đang làm việc.
- ✓ Được tham gia các buổi sinh hoạt dành cho coach (có thể tính phí tùy theo hoạt động).
- ✓ Có cơ hội làm việc và trở thành thành viên chính thức của MIND MASTER và TOEIC Master Đà Nẵng.
- ✓ Được liên tục nhận các phản hồi và góp ý tích cực trong quá trình làm việc.
- ✓ Có cơ hội được tham gia các buổi hội thảo, chia sẻ thực tế của những nhà đào tạo, diễn giả nổi tiếng về tiếng Anh, kinh doanh, tài chính, kỹ năng mềm...

4. Trách nhiệm:

- Tuân thủ quy định của MIND MASTER và COACHING TEAM.
- Tuân thủ các quy định trong khóa học mình tham gia coaching.
- Tham gia 100% và cống hiến hết mình trong việc coaching lẫn việc tổ chức khoá học.
- Đảm bảo sắp xếp thời gian tham gia các chương trình đào tạo nội bộ (nếu vắng mặt phải có lý do chính đáng).
- Luôn có tinh thần học tập không ngừng nâng cao trình độ coaching của mình.
- Riêng với các Coach được làm Team Leader phải chịu trách nhiệm về hành vi, kết quả thực hiện nhiệm vụ của thành viên trong nhóm.

YÊU CẦU ĐỂ TRỞ THÀNH COACHING TEAM MEMBER

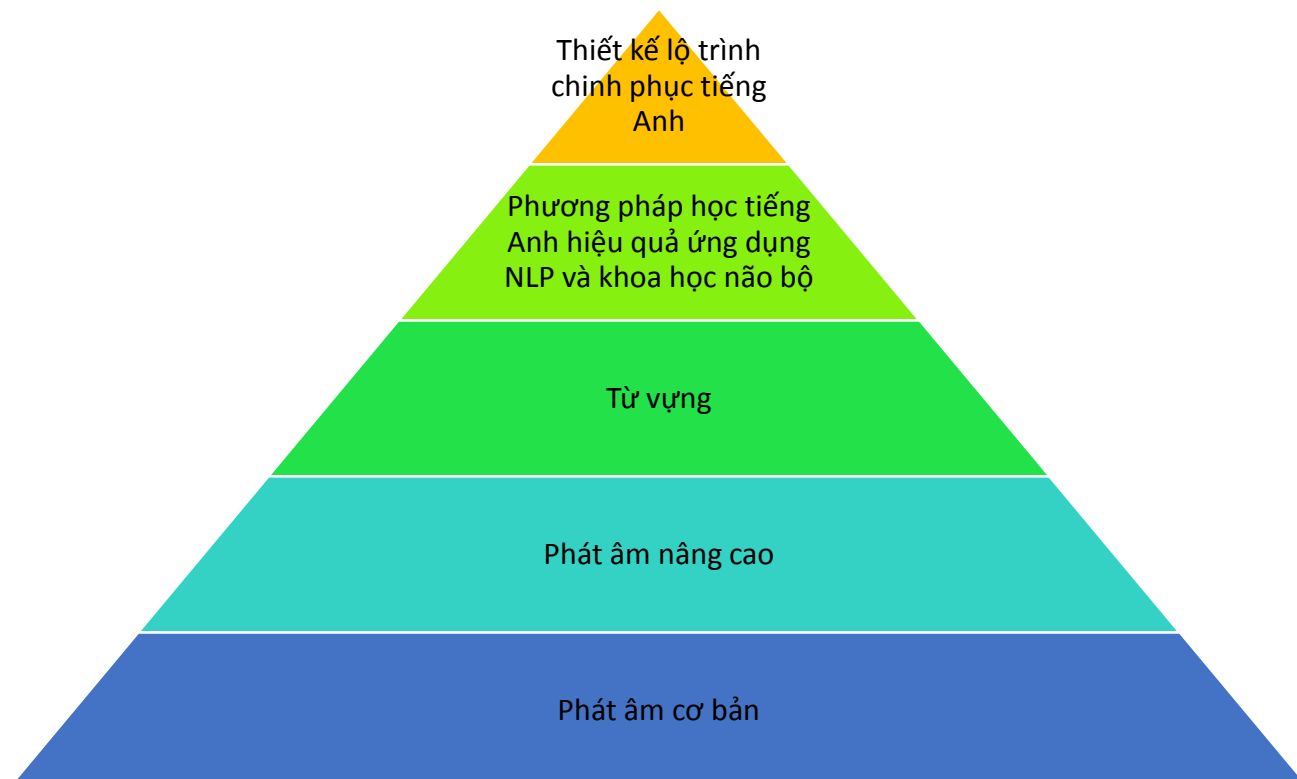
1. Yêu cầu cơ bản:

- Tuổi từ 18 trở lên.
- Có bằng đại học hoặc cao đẳng sẽ là một lợi thế. Nếu chưa có bằng thì phải đang là sinh viên, có học lực từ khá trở lên.
- Nếu là sinh viên thì việc có thành tích tốt trong học tập và có nhiều kinh nghiệm tham gia các hoạt xã hội, đoàn thể sẽ là một lợi thế, nhưng năng khiếu và nhiệt huyết vẫn là quan trọng nhất.
- Giàu lòng tự trọng, tự tin và đầy quyết tâm trong cuộc sống.
- Muốn phát triển bản thân và đồng thời cũng muốn giúp đỡ người khác phát triển.
- Chân thành, trung thực, có khả năng giao tiếp tốt, tự tin.
- Có khả năng làm việc nhóm.
- Sẵn sàng hy sinh một ít lợi ích cá nhân vì mục tiêu cống hiến cho tổ chức, cộng đồng và xã hội.

2. Quy trình đào tạo và phát triển dành cho Coaching Team:

2.1. Tiếng Anh:

Một trong những yêu cầu của Coach là phải có một nền tảng tiếng Anh nhất định (không cần phải giỏi hay xuất sắc nhưng không thể là mất căn bản trầm trọng). Các coach sẽ được đào tạo và hướng dẫn về việc học tiếng Anh theo mô hình sau.



2.1. Tư duy – Kỹ năng:

Để đảm bảo chất lượng và hoạt động hiệu quả, các coach cũng sẽ được đào tạo bài bản về Tư duy-Kỹ năng thiết yếu và kỹ năng Coaching theo mô hình sau:

STT	KỸ NĂNG	GIÁ TRỊ/GHI CHÚ	ĐỐI TƯỢNG
1	Các kỹ thuật NLP để thấu hiểu và định vị bản thân: - Hệ thống giá trị và niềm tin cá nhân - Tìm hiểu bộ lọc cá nhân (tại sao bạn lại có quan điểm và hành vi như hiện tại) - Sức mạnh to lớn của tiềm thức - Thấu hiểu bản thân bằng MBTI - Làm chủ giọng nói trong đầu - Thấu hiểu nguyên nhân và xử lý các mâu thuẫn nội tâm.	3.500.000đ Cấp chứng chỉ sau khi hoàn thành	Tất cả các Coach
2	Kiến tạo tương lai bằng các công cụ NLP: - Đặt mục tiêu hiệu quả - Duy trì động lực và sự tự tin để đạt mục tiêu - Nghệ thuật để có tầm nhìn lớn - Nghệ thuật lập kế hoạch hành động cụ thể - Công thức thành công tuyệt đỉnh - Phá vỡ các niềm tin giới hạn để đạt mục tiêu - Sắp xếp lại hệ giá trị để tránh mâu thuẫn nội tâm	4.000.000đ Cấp chứng chỉ sau khi hoàn thành	Tất cả các Coach
3	Đọc vị và giao tiếp đỉnh cao với NLP: - Mô hình truyền thông NLP - Đọc vị ngôn ngữ cơ thể và nhận thấy tín hiệu phản hồi từ người đối diện - Dùng Khung đồng thuận (Agreement Frame) để đạt được điều bạn muốn - Cách tạo kết nối (rapport) sâu sắc với người khác - Làm thế nào để luôn tràn đầy năng lượng và sự tự tin khi thuyết trình hoặc trình bày ý tưởng.	10.000.000đ Cấp chứng chỉ sau khi hoàn thành	Standard Coach

	<ul style="list-style-type: none"> - Dùng ngôn ngữ Milton để thôi miên và có được sự đồng thuận của người khác - Dùng ngôn ngữ Meta để nhận diện và phân tích sâu các ý tưởng - Bí quyết để trình bày hấp dẫn và linh hoạt - Khám phá các chiến lược giao tiếp của khách hàng/ người đối diện để điều chỉnh linh hoạt và phù hợp. 		
4	<p>Quản trị cảm xúc – Làm chủ cuộc đời:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nhận diện cảm xúc: Nguồn gốc, Ý nghĩa của cảm xúc; Vai trò của cảm xúc; quản lý cảm xúc tiêu cực - Các công cụ NLP để quản lý cảm xúc: <ul style="list-style-type: none"> + Các vị trí nhận thức + Đổi khung + Tạo neo cảm xúc tích cực + Phá neo cảm xúc tiêu cực + Phương pháp để đạt đến trạng thái cảm xúc đỉnh cao + Dùng trị liệu dòng thời gian để xóa bỏ những cảm xúc tiêu cực: giận dữ, sợ hãi, xấu hổ, tổn thương sâu sắc.... + Dùng thôi miên để quản lý cảm xúc theo ý muốn. + và các kỹ thuật khác... 	12.000.000đ Cấp chứng chỉ sau khi hoàn thành	Master Coach
5	<p>Các kỹ năng Coaching chuyên sâu:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Kỹ năng đặt câu hỏi + Kỹ năng dùng Thôi miên trị liệu và Dòng thời gian trị liệu + Quy trình Coaching đầy đủ, hoàn chỉnh 	9.000.000đ Cấp chứng chỉ sau khi hoàn thành	Master Coach

Tôi có thể đảm bảo với bạn rằng, hiện tại ở Đà Nẵng chưa có bất kỳ tổ chức nào có thể tổ chức, đào tạo với mức độ và giá trị lớn như ở MIND MASTER. Vì vậy, một lần nữa, hãy suy nghĩ và cân nhắc nghiêm túc. Nếu bạn thấy phù hợp, mời bạn đăng ký dự tuyển ở link sau:

<http://bit.ly/29DJNcR>